



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОСНОВНИ СУД У ЈАГОДИНИ

Су-І- 1-27/25

Дана 01.04.2025. године

Ј А Г О Д И Н А

На основу члана 52 Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ број 10/23), Закона о државним службеницима (Службени гласник РС 13/25) чл. 179 ст. 3 тач. 4 Закона о раду („Сл. гласник РС“ број 24/2005,61/2005,54/2009,35/2013,75/2014,13/2017- одлука УС, 113/2017 и 95/18-аутентично тумачење) а у вези са применом закона о безбедности и здравља на раду (Сл. гласник РС 35/23) председник Основног суда у Јагодини Жарко Милановић, дана 01.04.2025. године, доноси

ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И/ИЛИ
УТИЦАЈА ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА ЗАПОСЛЕНИХ У
ОСНОВНОМ СУДУ У ЈАГОДИНИ

Члан 1.

Правилником о начину и поступку алкохолисаности и/или утицаја других опојних средстава запослених у Основном суду у Јагодини (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин и поступак провере присуства алкохола и других психоактивних супстанци у организму запослених у Основном суду у Јагодини у току радног времена, ради заштите запослених и странака од опасности коју може изазвати лице под дејством истих, како себи тако и другима, а све у циљу спречавања настанка штете по лица и имовину.

Правилником се такође уређује начин и поступак упућивања запосленог у надлежну здравствену установу ради тестирања на присуство других средстава зависности (опијата) у организму.

Термини изражени у овом Правилнику у граматичком мушком роду подразумевају природни мушки и женски род лица на која се односе.

Члан 2.

Запосленима у смислу одредаба овог Правилника сматрају се запослени у Основном суду у Јагодини, као и друга лица која обављају послове у пословним просторијама Основног суда (извођачи радова, студенти на стручној пракси, волонтери, као и сва друга лица која по било ком основу обављају рад у просторијама Основног суда).

Члан 3

Запосленима је забрањено уношење/ конзумирање алкохолних пића и других опојних средстава у било ком облику у пословним просторијама Основног суда и другим просторима где обављају рад.

Забрањен је долазак на рад и присуство на радном месту у алкохолисаном стању или под дејством других опојних средстава у току радног времена.

Долазак на рад или боравак у просторјима Основног суда у Јагодини, под дејством алкохола или других опојних средстава, односно њихова употреба у току радног времена, услед чега се утврди присуство алкохола у организму у било којој количини (нулта толеранција) сматра се непоштовањем радне дисциплине, због чега послодавац може запосленом да откаже уговор о раду.

Под алкохолисаним стањем, у смислу Правилника, подразумева се присуство алкохола у организму у вредности већој од 0,00%.

Члан 4.

Председник суда, као и руководиоци ужих унутрашњих јединица дужни су да:

- не дозволе почетак рада, односно, одмах прекину започети рад запосленим ако постоји сумња да су под утицајем алкохола или других опојних средстава,
- спрече уношење и употребу алкохола и других опојних средстава за време рада, односно наложе уклањање истих уколико у контроли буде утврђено њихово присуство у пословним просторијама Основног суда,
- удаљење са рада, из радних просторија и радне околине запосленог који је под утицајем алкохола или других опојних средстава.

Члан 5.

Запослени је дужан да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других опојних средстава у следећим случајевима:

1. Приликом ненајављене провере присуства алкохола или других опојних средстава у организму запослених у просторијама суда.

2. Када председник суда, непосредни руководиоцац или друго лице овлашћено за проверу присуства алкохола у организму код запослених посумња да је запослени под дејством алкохола или других опојних средстава у току радног времена у просторијама суда.

3. Када председник суда, непосредни руководиоцац или друго лице овлашћено за проверу присуства алкохола у организму код запослених, буде обавештен од другог лица да сумња да је запослени под дејством алкохола или других опојних средстава у току радног времена у просторијама суда.

4. Када председник суда, непосредни руководиоцац или друго лице овлашћено за проверу присуства алкохола у организму код запослених, буде обавештен од другог лица да је запослени непосредно пред почетак рада или касније у току радног времена конзумирао алкохол или друго опојно средство у просторијама суда.

5. У случају настанка повреде на раду, када постоји сумња да је запослени под дејством алкохола или других опојних средстава.

6. У случају настанка штете у инфраструктури или опреми коју је проузроковао запослени, кад постоји сумња да је тај запослени под дејством алкохола или других опојних средстава.

7. У случају наступања других непредвиђених околности које горе нису наведене, а могу се догодити у згради суда у току радног времена.

Члан 6.

Провера присутности алкохола у организму запосленог се врши се употребом апарата – алкотеста, марке „CLATRONIC AT3605“ или другог одговарајућег апарата – алкотеста или упућивањем на одговарајућу анализу у овлашћену здравствену установу.

Председник суда може запосленог да подвргне провери да ли је под утицајем опојних средстава упућивањем на одговарајућу анализу у овлашћену здравствену установу.

Члан 7.

Проверу присуства алкохола у организму запосленог врши лице овлашћено од стране председника суда, уз присуство најмање једног запосленог у својству сведока.

О извршеној провери присуства алкохола у организму саставља се записник који потписује запослени над којим се врши провера, овлашћено лице које врши проверу, као и лице или лица присутна у својству сведока.

Пример записника чини Прилог 1 овог Правилника.

Пре провере присуства алкохола у организму, лице које врши проверу ће указати запосленом на начин вршења провере, начин употребе средстава за проверу и начин тумачења резултата, те ће обавестити запосленог да записник о извршеној провери производи правно дејство и да се може користити и у случају да запослени одбије да потпише исти.

Уколико запослени одбије да потпише записник о извршеној провери присуства алкохола у организму, овлашћено лице које врши проверу ће ту чињеницу констатовати у записнику.

Члан 8.

Уколико запослени и поред утврђивања присуства алкохола у организму путем алкотеста пориче да је под дејством алкохола, или уколико се не утврди присуство алкохола у организму путем алкотеста, а постоји сумња да је запослени под дејством опојних средстава, запослени ће се упутити на стручни преглед у здравствену установу ради провере да ли има алкохола у организму или да ли показује знакове алкохолне поремећености, односно да ли се налази под дејством опојних средстава на којима је назначено да се не смеју употребљавати пре и за време рада.

На основу састављеног записника, овлашћено лице које врши проверу запосленог издаје Радни налог којим се запослени упућује у здравствену установу на евалуацију.

Образац радног налога се налази у Прилогу 2 овог Правилника.

Члан 9.

Стручни преглед у здравственој установи се мора извршити најкасније у року од 1 часа од тренутка утврђивања присуства алкохола у организму путем алкотеста, или сумње да је запослени под дејством опојних средстава.

Трошкове стручног прегледа ради провере да ли је запослени користио алкохол или друга опојна средства сноси Основни суд у Јагодини.

Запослени је дужан да резултате анализа достави председнику суда.

Уколико је код запосленог утврђено присуство алкохола у организму путем алкотеста, а он пориче да је под дејством алкохола, али не изврши стручни преглед у складу са овим ставом, сматраће се да је тиме прихватио веродостојност извршене провере код Основног суда у Јагодини.

Члан 10.

Запослени за кога се утврди да је под дејством алкохола или других опојних средстава се удаљава са посла, а председник суда даље поступа у складу са одредбама Закона о раду, Закона о државним службеницима и Посебног колективног уговора за државне органе.

Одбијање запосленог да се одазове на позив председника суда, да се подвргне провери присуства алкохола у организму путем алкотеста или да изврши стручни преглед на који је упућен сматраће се непоштовањем радне дисциплине, због чега се запосленом може отказати Уговор о раду, или покретнути дисциплински поступак, због теже повреде дужности из радног односа (долазак на рад у алкохолисаном стању или под утицајем других опојних средстава, односно уживање алкохола или других опојних средстава у току радног времена).

На све што није регулисано овим Правилником примењује се Закон о безбедности и здрављу на раду и прописи донети на основу истог закона. Послодавац је дужан да обезбеди да сви буду упознати са садржином овог Правилника.

Члан 11

Овај правилник објављује се на огласној табли суда и на веб презентацији суда. Правилник ступа на снагу даном доношења

**Председник суда
Жарко Милановић**